

## **Ge våra ombudsmän ett tydligt uppdrag att organisera**

**Bakgrund:** Som lokalfacklig är goda kontakter med sin ombudsman otroligt viktigt. Arbetsuppgifterna för våra anställda ombudsmän verkar till att variera kraftigt genom åren. En grundbult för att vara en fackförening att räkna med är att det finns en ordentlig organisering och att ombudsmännen har ett tydligt uppdrag att underlätta och bidra med sin tid för detta. Det kan inte vara meningen att våra ombudsmän endast ska sitta och hantera medlemsärenden, de måste aktivt vara med i organiseringsarbetet.

Sverige har 21 regioner och 290 kommuner, Sveriges Ingenjörer saknar representation i 6 regioner (29%) och i 171 kommuner (59%). Detta är ett rejält underbetyg för vår organisering av medlemmarna i KR-sektorn.

Vi tycker därför att Sveriges Ingenjörer ska se till att våra ombudsmän får ett tydligt uppdrag att minst en gång i halvåret ta kontakt med medlemmar/föreningar och höra vad de behöver hjälp med.

## **Jag föreslår därför fullmäktige besluta**

- att** arbetsbeskrivningen för våra ombudsmän kompletteras med en tydlig uppgift om att de aktivt ska vara drivande i organisering och vara behjälpliga med uppstart av lokala föreningar.
- att** ombudsmän får en lokal budgetpost för att se till att aktiviteter blir av som främjar en starkare organisering.
- att** ombudsmän får ett tydligt uppdrag att aktivt ta kontakt med lokalföreningarna inom sitt ansvarsområde minst en gång per kvartal.

## **Ingenjörer i välfärden**

**/ Patrik Milton, Iowan Hedendahl, Torbjörn Eriksson, Jasin Arkavazi, Claes Kilgren och Johan Kallum**

## **Förbundsstyrelsens yttrande över motion om**

### **Ge våra ombudsmän ett tydligt uppdrag att organisera**

Sveriges Ingenjörers förtroendevalda är förutsättningen för att kunna företräda medlemmar inom alla våra sektorer på deras arbetsplatser. De lokalfackliga har möjlighet att löpande påverka arbetsgivaren och stötta medarbetarna samt att nå ut med förbundets politik och förmåner. Den svenska modellen bygger på en hög grad av organisering på såväl arbetstagsidan som arbetsgivarsidan.

På de arbetsplatser där det saknas förtroendevalda och/eller kollektivavtal måste förbundets ombudsmän agera som lokal part, exempelvis om arbetsgivaren påkallar en förhandling eller om det uppstår en tvist. I ombudsmannens uppdrag ingår som en viktig del att vid varje sådant tillfälle bedöma möjligheterna och utreda förutsättningarna för att medlemmarna på arbetsplatsen ska ta på sig ett förtroendeuppdrag eller utröna möjligheterna att kunna teckna ett kollektivavtal om det inte finns. Om kollektivavtal redan finns är uppdraget att engagera medlemmar till att bilda en förening, om sådan saknas. I det arbetet kan ombudsmannen även ta stöd av en av förbundets, eller Saco-P:s, föreningsutvecklare. En ombudsman som vid en situation identifierar en arbetsplats som saknar förtroendevalda ska, om det bedöms finnas rätt förutsättningar, tipsa våra föreningsutvecklare. Dessa arbetar sedan aktivt med medlemmarna för att bilda föreningar.

Kontakt med våra lokala föreningar sker löpande och är framförallt efterfrågestyrt. Våra föreningar har möjlighet att kontakta kansliet och dess ombudsmän när behov uppstår. I de fall fördjupat stöd behövs, registreras ett ärende och en ombudsman ger löpande stöd till föreningen. Alla föreningar får varje månad nyhetsbrev från förbundet med information anpassad till sektor.

Gällande uppsökande arbete görs sådant bäst efter en bedömning av efterfrågan och behov. Att som i motionen reglera hur ofta kontakt ska tas bedömer förbundsstyrelsen kommer att leda till ett ineffektivt nyttjande av resurserna på kansliet. I ombudsmännens arbetsbeskrivning ingår redan idag att arbeta med organisering och stöd av förtroendevalda. Inom offentlig sektor har därutöver varje kommun, region, och statlig myndighet en utpekad ombudsman. Ansvar för innehållet i de anställdas arbetsbeskrivning ligger hos förbundsdirektören.

Förutsättningarna att bilda föreningar varierar i olika sektorer och branscher. I kommunal sektor har vi en relativ hög anslutningsgrad bland ingenjörer men många arbetsgivare, framförallt mindre kommuner, har för få medlemmar för att skapa en livskraftig förening. Föreningar lokalt i kommunerna är oftast Sveriges Ingenjörer föreningar, men ibland bildas AkademikerAlliansföreningar med olika mandat. 2022 finns det ca 10 av dessa, främst i mindre kommuner där vi på samma sätt som inom privat sektor står starkare tillsammans med de andra akademikerförbunden.

I landets större kommuner finns ofta lokala Sveriges Ingenjörsföreningar, som med stort engagemang företräder våra medlemmar. Ombudsmännen arbetar även inom kommunal sektor med att bilda och stötta dessa lokalföreningar samt stötta dem både med utbildning och träffar och genomför både fysiska och digitala aktiviteter. Sedan 2020 har vi skapat ett nytt nätverksforum för våra förtroendevalda inom kommuner och regioner för erfarenhetsutbyte och avtalsutbildning från förbundet. Dessa hålls lunchtid och har varit mycket populära med många deltagare.

Ett exempel på proaktivt arbete är att förbundet sedan ett antal år bedriver samarbete med andra förbund inom Saco, samarbetet kallas Athena inom främst privat sektor. Under varumärket Athena arbetar Saco-förbunden för ökad synlighet ute hos våra Akademikerföreningar. Akademikerveckan under hösten 2021 var en stor framgång med över 3500 deltagare till

webbinariet ”Träna ditt självledarskap”. För att stärka våra föreningar och för att stötta dem att växa i både kompetens och i storlek driver vi flera olika aktiviteter som ”webbinarium om rekrytering”, utskick av välkomstpaket till förtroendevalda, Akademikervecka med spännande teman för att locka och inspirera förtroendevalda och medlemmar och för att försöka rekrytera nya.

Med utgångspunkt i ovanstående yttrande föreslår förbundsstyrelsen fullmäktige besluta

att **avslå** motionens första att-sats

avseende att-satserna två och tre

att **intentionen** i motionen **redan beaktas**